



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
เรื่อง รายชื่อผ่านการประเมินบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสินตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย โดยมีชื่อผลงานและเค้าโครงผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สักส่วนของผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะต้องส่งผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามจำนวนผลงานที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคลและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อนึ่ง หากผู้ใดมีความประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติของบุคคล หรือการประเมินบุคคล หรือข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษร และต้องระบุชื่อผู้ทักท้วงด้วย โดยยื่นหนังสือทักท้วงที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ประกาศ และหากพบว่าข้อทักท้วงไม่มีข้อมูลหรือมีเจตนากลั่นแกล้ง จะดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิศุทธิ์ กิติศรีวรพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม
(บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ของผู้ผ่านการประเมิน	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด	สัดส่วนผลงาน/ผู้ร่วมดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นางภารดี เส้นทอง	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผลงาน :	สัดส่วน : ๑๐๐%	
	ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ระดับชำนาญการ	การติดตาม ประเมินผลและรายงานในระบบติดตาม	นางภารดี เส้นทอง ๑๐๐%	
	ระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔	และประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ของสำนักงาน		
	ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔	กลุ่มนโยบายและแผน	เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม		
	กลุ่มนโยบายและแผน	สพม. นครพนม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
	สพม. นครพนม		ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน :		
			การพัฒนาระบบการติดตาม ประเมินผลและรายงาน		
			ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม		

